



Ministerio Relaciones Exteriores

PERFIL ESPECÍFICO: ANALISTA PSICOLABORAL DE DIRECCION DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

ESTAMENTO: PROFESIONAL A CONTRATA ASIMILADO A GRADO 10° DE LA E.U.S.

PROMEDIO REMUNERACION MENSUAL BRUTA POSTULANTE EXTERNO: \$1.607.434

PROMEDIO REMUNERACION MENSUAL BRUTA POSTULANTE INTERNO: \$1.865.402 *

Descripción:

Perfil orientado a:

Diseñar e implementar estrategias de intervención de clima laboral, así como asesorar a las autoridades y jefaturas de la Subsecretaría de Relaciones Exteriores, en materias referentes al clima organizacional. Apoyar el proceso de reclutamiento y selección de personal a través del diseño y aplicación de instrumentos de evaluación psicolaboral.

Competencias Funcionales Técnicas

Gestionar clima organizacional

1. Gestionar estudios de clima organizacional

- 1.1 Identifica necesidades específicas del estudio de clima
- 1.2 Define metodología de estudio
- 1.3 Recopila información
- 1.4 Elabora diagnóstico de clima organizacional
- 1.5 Define estrategias de intervención
- 1.6 Implementa estrategias de mejoramiento del clima organizacional
- 1.7 Retroalimenta a las Autoridades

2. Gestionar actividades de desarrollo del clima organizacional

- 2.1 Elabora propuesta de planificación anual
- 2.2 Diseña actividades de desarrollo del clima
- 2.3 Coordina implementación de actividades de desarrollo del clima
- 2.4 Gestiona difusión de actividades realizadas

Gestionar proceso de evaluación psicolaboral

- 1.1 Define metodologías de evaluación psicolaboral
- 1.2 Realiza evaluaciones psicolaborales
- 1.3 Elabora informe psicolaboral

Competencias Conductuales

- Comunicación efectiva
- Adaptabilidad
- Coordinación y colaboración
- Orientación a la rigurosidad

Actores o entidades con que se relaciona

Direcciones de la Subsecretaría de Relaciones Exteriores; Funcionarios ; Postulantes en procesos de concursabilidad.

Productos del Perfil

- Elaborar estudios de clima laboral para la Autoridad, Directores Generales y otra Jefatura, referentes al clima laboral de su dependencia.
- Ejecución de actividades para la mejora del clima laboral.
- Informes psicolaborales proceso de reclutamiento y selección de personal.
- Formulación de Plan Anual en materia de Clima Laboral.

Responsabilidades Asociadas al Perfil

- Coordinar actividades de clima laboral.
- Coordinar etapa psicológica del proceso de reclutamiento y selección.

Requisitos Legales Vinculados al Perfil

Los señalados en el título I de la Ley N° 18.834, Estatuto Administrativo.

DFL – 75, año 1990, Ministerio de Relaciones Exteriores: Deberá estar en posesión de un título profesional de una carrera afin, de a lo menos, nueve semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste.

Requisitos de Entrada al Perfil (Deseable)

Formación	Psicólogo.
Experiencia laboral	5 años de experiencia laboral.
Postgrado	Psicología Laboral.
Especialización y/o Capacitación	Cursos en área de reclutamiento y selección. Cursos en área de procesamiento de datos estadísticos. Cursos en área de análisis de test psicométricos. Planificación Estratégica. Técnicas de Redacción.
Otros	No requiere.

***Diferencia de sueldo se debe a que al postulante interno se le aplican las siguientes Asignaciones.**

Ley N°19.999, señala que para percibir dicha asignación, los funcionarios deberán haberse desempeñado, a lo menos, durante 6 meses en el año calendario anterior, en esta Secretaría de Estado.

Ley N°19,553 (Desempeño Colectivo): Esta remuneración se cancelará de manera proporcional según días trabajados año anterior, al ingreso del funcionario antes del 1° de diciembre, una vez incorporado a los equipos de trabajo.

(Las rentas son brutas, por cuanto no consideran descuentos previsionales, salud e impuestos).