



## Ministerio de Relaciones Exteriores

### **PERFIL ESPECÍFICO: ANALISTA TEMÁTICO DE LA DIRECCIÓN DE SEGURIDAD INTERNACIONAL Y HUMANA**

**ESTAMENTO: PROFESIONAL CONTRATA ASIMILADO A GRADO 10° DE LA E.U.S.  
PROMEDIO REMUNERACION BRUTA MENSUALIZADA POSTULANTE EXTERNO: \$1.889.673**

#### **Descripción:**

Apoyar en la coordinación de acciones con instituciones nacionales, organismos internacionales y gobiernos con los cuales Chile mantiene relaciones diplomáticas, en el marco de los temas abordados por las convenciones internacionales contra la corrupción, drogas y delitos conexos y trata y de sus respectivos mecanismos de seguimiento.

#### **Competencias Funcionales Técnicas**

##### **Elaborar Carpeta Matriz de temas permanentes**

- Identifica categorías de Carpeta Matriz
- Elabora Carpeta Matriz de los temas principales (si corresponde),
- Actualiza información de Carpeta Matriz
- Controla la vigencia actualizada de Carpeta Matriz (si corresponde)

##### **Elaborar carpeta de antecedentes**

- Recopila información para la preparación de Carpeta Matriz
- Elabora carpeta ejecutiva
- Elabora carpeta de trabajo para reuniones nacionales e internacionales (instrucciones)
- Identifica fortalezas y debilidades del producto (acción de política exterior ejecutada),
- Elabora recomendaciones del resultado de la gestión

##### **Difundir instrumentos y mecanismo internacionales**

- Identifica necesidad de presencia y participación dinámica en materias de su área
- Coordina o gestiona recopilación de información específica
- Actualiza instrumentos internacionales (si corresponde)
- Difunde instrumentos internacionales
- Efectúa seguimiento de los instrumentos internacionales

##### **Coordinar trabajo de definición de posición nacional**

- Identifica propuestas que puedan afectar los intereses al país
- Coordina instancias de trabajo interministerial
- Define posición nacional
- Difunde posición nacional a las instancias involucradas

##### **Negociar posición nacional ante instancias multilaterales**

- Negocia apoyo de la posición nacional frente a instancias regionales u otros países (según corresponda)
- Negocia apoyo de la posición regional frente a instancias globales (cuando corresponda)
- Realiza y difunde informe de reunión

#### **Competencias Conductuales**

##### **Comunicación efectiva**

- Se comunica de manera efectiva
- Demuestra consistencia y credibilidad en la exposición de sus ideas

##### **Orientación estratégica**

- Demuestra capacidad analítica
- Se responsabiliza tanto del proceso de trabajo como de los resultados obtenidos

##### **Coordinación y colaboración**

- Favorece la colaboración y el respeto entre los integrantes de diversos equipos
- Favorece el intercambio de conocimientos y experiencias

#### Compromiso Institucional

- Programa su trabajo velando por el uso eficiente de recursos
- Demuestra compromiso con la función pública y con la Institución

#### Orientación a la rigurosidad

- Trabaja en forma autónoma, disciplinada y metódica
- Obtiene los resultados esperados incluso en situaciones de presión

#### Actores o entidades con que se relaciona

Organismos y actores nacionales e internacionales vinculados con la temática de seguridad; Direcciones del Ministerio de Relaciones Exteriores.

#### Productos del Perfil

- Minutas e informes a las autoridades relacionadas con el Departamento.
- Mensajes oficiales.
- Oficios.
- Memoranda.
- Instrucciones.

#### Responsabilidades Asociadas al Perfil

- Llevar el seguimiento de las consultas y directrices internacionales con las entidades locales sobre las materias asignadas.
- Mantener comunicación fluida con las misiones de Chile en el exterior en las temáticas propias del cargo.
- Apoyar en la planificación, ejecución y seguimiento a la agenda bilateral y multilateral relacionada con las temáticas de seguridad y probidad.

#### Requisitos Legales Vinculados al Perfil

- Los señalados en el título I de la Ley N° 18.834; Estatuto Administrativo.
- Artículo único DFL 75; año 1990 Ministerio de Relaciones Exteriores:
  1. El cargo requerirá alternativamente:
    - a) Título profesional de una carrera otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o
    - b) Grado académico de licenciado; magister o doctor; otorgado por una Universidad del Estado o reconocida por éste.
  2. Para ocupar los cargos grados 10 y superiores; se requerirá estar en posesión de título profesional de una carrera universitaria con currículum de a lo menos 9 semestres de duración.

#### Requisitos de Entrada al Perfil (Deseable)

Formación	Formación profesional de carreras afines al área de Ciencias Sociales.
Experiencia laboral	Al menos 1 año en temáticas relacionadas con seguridad humana y probidad.
Especialización y/o Capacitación	No aplica.
Otros	Derecho Administrativo. Dominio avanzado del Idioma Inglés. Dominio nivel usuario Microsoft Office. Comunicación efectiva.