GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
Dirección de Recursos Humanos

# CODIGO N° 008

| |
|---|
| **PERFIL DE CARGO : WEB MASTER** |
| **CARGO : PROFESIONAL GRADO 11º** |

**LUGAR DE DESEMPEÑO : DIRECCIÓN DE PRENSA Y DIFUSIÓN**

1. **Objetivo general del cargo:** Desarrollar y mantener sitios Web de la Institución y colaborar con el desarrollo de aplicaciones en el ámbito Web.

**2. Actividades más relevantes del cargo**

- Investigación y desarrollo de nuevas tecnologías de aplicación en la Web
- Administración y desarrollo de contenidos gráficos
- Administración y desarrollo de plantillas
- Colaborar con el desarrollo de sistemas Web

**3. Supervisión respecto del cargo**

Tipo de supervisión que recibe el cargo:

- **Frecuente**

**Supervisión ejercida por el cargo**

- **Directa**

¿Con qué frecuencia se realiza la supervisión?

- **Ocasional**

**4. Nivel de educación**

- Profesional

**5. Formación profesional**

- Título Profesional: Ingeniero Informático, Ingeniero Civil Industrial o carrera afín, de mínimo 8 semestres de duración

**Conocimientos Específicos**:

- Sólidos conocimientos en diseño, desarrollo y administración de páginas Web y portales autoadministrables.
- Sólidos conocimientos en el IDE (Integrated Development Environment) en que esta construido para expansión de funcionalidades, herramientas de diseño y desarrollo (Dream Weaver y Adobe Flash).
- Conocimientos medios de herramientas de edición de imágenes (Fireworks y/o Photoshop).
- Conocimientos básicos de base de datos.

**6. Experiencia profesional**

- 3 a 5 años en funciones similares.

**7. Labores específicas esperadas dentro de los requisitos de experiencia laboral:**

- Administrar contenidos de sitios Web
- Administrar plantillas de sitios Web
- Desarrollo de sistemas

**8. Capacitación específica esperada dentro de los requisitos de educación del postulante, debidamente acreditados mediante certificados de los cursos realizados.**

- Administrar contenidos de sitios Web
- Administrar plantillas de sitios Web

**9. Competencias genéricas/transversales**

- Trabajo en equipo
- Adaptabilidad al cambio
- Probidad

**10. Competencias específicas**

- Capacidad de Análisis
- Capacidad de Planificación y Organización
- Liderazgo
- Innovación