



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
Dirección de Recursos Humanos

CODIGO N° 007

PERFIL DE CARGO : INGENIERO ANALISTA

CARGO : PROFESIONAL GRADO 11º

LUGAR DE DESEMPEÑO : DIRECCIÓN DE INFORMATICA

1. **Objetivo general del cargo:** Colaborar con el desarrollo de sistema tanto los relacionados con la automatización del procesos como la renovación de sistema existentes, de tal forma de estandarizar la plataforma de hoy en día y con esto lograr eficiencia en los servicios de esta Dirección.

2. Actividades más relevantes del cargo

- Visualizar las soluciones tecnológicas de mediano y largo plazo que permitan el cumplimiento de objetivos.
- Sugerir nuevas tecnologías que agreguen valor a la gestión del Ministerio.
- Gestionar proveedores
- Análisis y propuestas de reformulación de los procesos de negocios
- Elaborar documentaciones funcionales y técnicas
- Desarrollar e implementar software
- Mantener sistemas de acuerdo a nuevos requerimientos
- Planificar y controlar las actividades de los proyectos de desarrollo, implantación y mantenimiento.

3. Supervisión respecto del cargo

Tipo de supervisión que recibe el cargo:

- **Frecuente**

Supervisión ejercida por el cargo

- **Directa** Cargo: Encargado de Desarrollo y Mantenición de Sistemas

¿Con qué frecuencia se realiza la supervisión?

- **Ocasional**

4. Nivel de educación

- Profesional

5. Formación profesional

- Título Profesional: Ingeniero Informático, Ingeniero Civil Industrial o carrera afin, de mínimo 8 semestres de duración.

Conocimientos Específicos:

- Sólidos conocimientos en Administración de requerimientos
- Sólidos conocimientos en IIS, Apache, Visual Studio, Dreamweaver, ASP, HTML, JavaScript, Net, ASP.Net, PHP.
- Sólidos conocimientos en programación de base de datos, preferentemente SQL Server y MySQL.

6. Experiencia profesional.

- 3 a 5 años en funciones similares.

7. Labores específicas esperadas dentro de los requisitos de experiencia laboral:

- Levantamiento, Análisis, definición y gestión de los requerimientos, alcances y control de cambio de los proyectos.
- Elaboración de términos de referencia
- Desarrollo y mantención de sistemas

8. Capacitación específica esperada dentro de los requisitos de educación del postulante, debidamente acreditados mediante certificados de los cursos realizados.

- Metodología de desarrollo de proyectos
- Lenguaje de programación
- Base de datos

9. Competencias genéricas/transversales

- Trabajo en equipo
- Adaptabilidad al cambio
- Probidad

10. Competencias específicas

- Capacidad de Análisis
- Capacidad de Planificación y Organización
- Liderazgo
- Innovación